

В целях недопущения коррупционных факторов в сфере образования в МОБУ ООШ с.Старое Азмеево муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан были приняты:

- План мероприятий по противодействию коррупции в школе (приказ № 96 от 22.12.2023 г.),
- Антикоррупционная политика в в МОБУ ООШ с.Старое Азмеево муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостанотрасли (приказ № 96 от 22.12.2023 г.),
- Положение об антикоррупционной комиссии в МОБУ ООШ с.Старое Азмеево муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан (приказ № 96/1от 22.12.2023 г.)
- Кодекс этики и служебного поведения работников в МОБУ ООШ с.Старое Азмеево образования муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан (приказ № 96 от 22.12.2023 г.),
- Порядок уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов и урегулированию выявленного конфликта интересов (приказ №96 от 22.12.2023г.),
- Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов(приказ № 96 от 22.12.2023 г.).

Создана антикоррупционная комиссия в МОБУ ООШ с.Старое Азмеево образования муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан (приказ № 96 от 22.12.2023г.),

Вся информация по антикоррупционной политике размещена на официальном сайте МОБУ ООШ с.Старое Азмеево муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан.

Продолжена работа «Горячей линии», осуществляется учет в журнале регистрации, поступивших обращений и уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов работников образования.

В каждом образовательном учреждении аналогично утверждены свои планы и положения по противодействию коррупции.

Ведущими направлениями деятельности в рамках антикоррупционной работы педагогических коллективов являются:

- обеспечение открытости деятельности и права граждан на доступ к информации о деятельности образовательного учреждения,
- работа с родителями (законными представителями) обучающихся,
- работа с учащимися,
- осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции.

Традиционными в силу своей эффективности мерами стали организация личного приема граждан директором МОБУ ООШ с.Старое Азмеево (вторник,четверг), директорами школ (по средам, пятницам и субботам). Кроме того, созданы и успешно действовали комиссии, как тарификационно-

квалификационная комиссия школы, участвующие в распределении доплат компенсационного и стимулирующего характера, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Большое внимание уделено организации работы школьного сайта как основного информационного ресурса, обеспечивающих открытость деятельности школ, а также доступ граждан к информации, касающейся образовательной деятельности школ. Особое место отведено информации по проведению итоговой аттестации учащихся 9 классов, результатам проведения независимых мониторинговых исследований качества, нормативные документы, локальные акты по анти коррупции, в том числе.